



PLAN DE FORMATION
**DÉVELOPPER SA POSTURE
DE FACILITATION POUR
ACCOMPAGNER, MOTIVER
ET MOBILISER**



Intelligence collective

Andragogie et facilitation de groupe

Le plaisir de travailler en équipe

Développer sa posture de facilitation pour accompagner, motiver et mobiliser

Plan de formation

INFORMATIONS

DESCRIPTION

L'une des compétences transversales de notre société qui est de plus en plus sollicitée est la facilitation et l'animation d'un groupe. Cette compétence souvent mal maîtrisée permet pourtant de créer un terrain fertile à la mobilisation pour la prise de décision, la résolution de problème et la créativité.

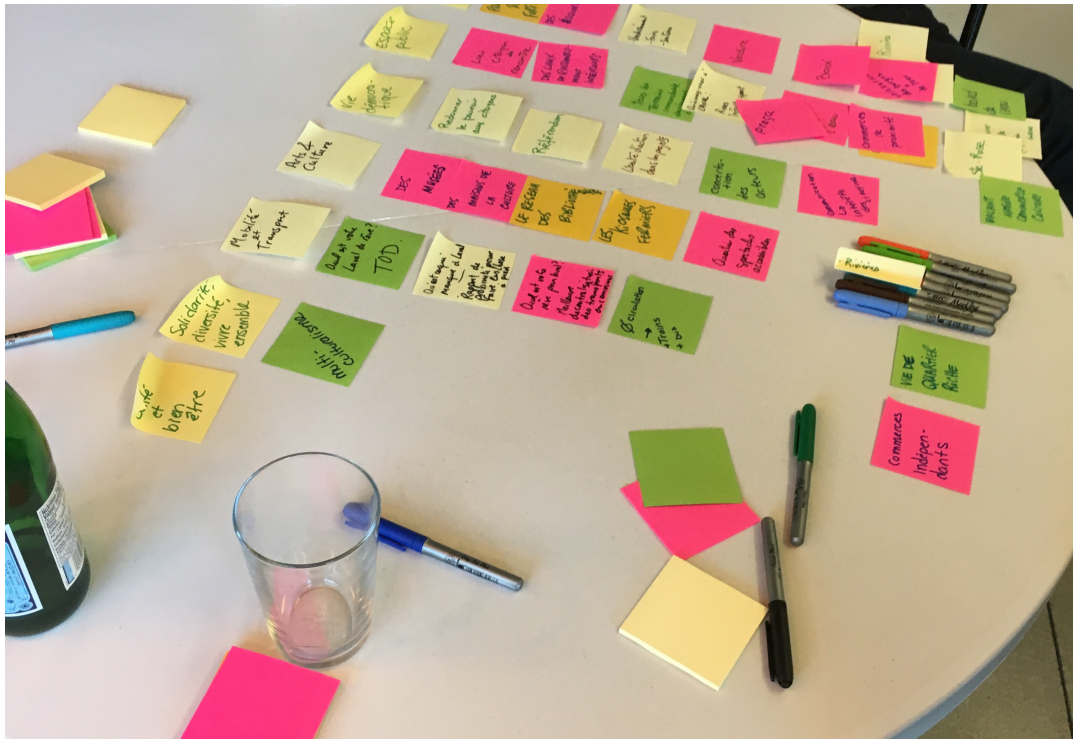
Ce module de formation fait partie d'un programme de formation de facilitation en intelligence collective pour les personnes qui souhaitent développer cette compétence dans le cadre de leur travail ou service. Ce programme offre une certification finale de facilitation en intelligence collective aux participant·e·s suivant les 8 modules.

Ce module peut être suivi seul ou au travers du programme de facilitation en intelligence collective pour les personnes qui souhaitent être certifiées.

COORDONNÉES

Pour toute information sur la formation, contacter:

Christian Wirth: formation@intelligencecollective.ca



OBJECTIFS

OBJECTIF GÉNÉRAL

L'objectif général de cette formation est de permettre aux personnes apprenantes de comprendre ce qu'est la facilitation pour ainsi utiliser cette compétence dans son plein potentiel. Elles seront capables de combiner leur casquette de facilitation avec celles de leur profession déjà acquise. Grâce à cette compétence, elles pourront faciliter les échanges d'un groupe afin qu'il puisse atteindre ses objectifs.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGES

À la suite de cette formation, les personnes apprenantes sont capables de:

- Utiliser le vocabulaire de la facilitation
- Reconnaître ce qu'est la posture de facilitateur·rice
- Comprendre et appliquer les conditions d'un cadre favorable à la collaboration et la mobilisation
- Créer un espace de participation, de collaboration et de co-création lors de leurs interventions (atelier/animation)

PUBLIC CIBLÉ

- Formatrice·teur
- Consultant·e
- Gestionnaire/ chef d'équipe
- Coordonnateur·rice
- Chief Happiness Officer (C.H.O)
- Animatrice·eur

MÉTHODES D'ENSEIGNEMENT

La formation est proposée en asynchrone. Des capsules vidéos accompagnent la prise en main des notions de bases de la facilitation. Il est possible de réserver des séances de formation individualisée sous forme de coaching si besoin d'aide concernant sa posture d'animation et de facilitation.

OUTILS ET MATÉRIELS

Site web formation en intelligence collective

Sur le site web, la section espace membre contient:

- [Les modules de formations et leurs supports d'apprentissage](#)
- [Les lectures complémentaires](#)

Poupard, J-P (2017). *Devenir facilitateur*. Paris : 1min30 Publishing. ISBN 978-2-3777-4008-6

Livre (recommandé)

Disponible: <https://www.amazon.ca/-/fr/Jean-Philippe-Poupard/dp/2377740081/ref=nodl>

Boîte à outils (recommandé)

• Kit de Jeu *Alegoria*, pour créer des liens authentiques au sein d'un groupe. La livraison est incluse dans le prix seulement pour le Canada. La livraison est en sus pour l'international. Un code vous sera envoyé pour commander le kit auprès du fournisseur.

DÉROULEMENT

DÉVELOPPER SA POSTURE DE FACILITATION POUR ACCOMPAGNER, MOTIVER ET MOBILISER

Thème	Sujets	Contenu
Éthique et compétence en facilitation	Notions Compétence Éthique Journal de bord	Dans ce module nous abordons les notions et concepts clés qui entourent la facilitation pour avoir une meilleure maîtrise du vocabulaire qui va par la suite influencer vos choix stratégiques. Nous explorons également les éléments, les ressources et les forces qui sont mobilisés lorsque de nous faisons appel à notre compétence en facilitation. Par la suite, je vais vous inviter à avoir une réflexion sur votre pratique et l'éthique de l'utilisation de cette compétence, ainsi que le maintien et l'amélioration de votre compétences.
Rôle de la facilitation	Empathie Mobilisation Questionnement Alegoria (outils)	Cette partie dédiée au de rôle de la facilitation aborde la création de lien entre les participant·e·s de vos rencontres. Nous explorons les éléments qui favorise un cadre sécuritaire de mobilisation et participation. Je vous invite également à découvrir le kit de jeu Alegoria qui fait partie de votre formation. Cet outil sera accompagner vos processus de facilitation de façon professionnelle et ludique.
Cadre de sécurité	Poser un cadre de sécurité Les points de vigilance dans un groupe	Enfin nous abordons le cadre de sécurité, a quoi sert-il et surtout comment ce m'est-il en place. Nous observerons également les points de vigilances à avoir dans l'accompagnement dans un groupe et des stratégies pour maintenir le cadre.
Séance de formation individualisée	Tu peux programmer une séance concernant le métier et la compétence de facilitation, comment la mettre en oeuvre dans ton contexte. Durant les deux séances nous approfondirons le besoin lié à cette posture et mettrons en place un plan de match pour réaliser tes objectifs.	

FORMATEUR



Christian Wirth

Animé à soutenir l'émergence de cette nouvelle société, j'explore, je découvre et j'utilise des façons de faire et d'être visant vers plus de naturel, d'innovation et d'humanité.

C'est auprès des groupes et des collectifs que je contribue au lien créatif, social, culturel et collaboratif au travers de mes divers projets.

JE M'INSCRIS À LA FORMATION